

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM (KSP)  
“HARAPAN UTAMA” LAMONGAN**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Manajemen



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG  
2020**

## SKRIPSI

### PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM (KSP) "HARAPAN UTAMA" LAMONGAN

Oleh :

**AMIN FATKHUR ROZIKIN**  
201610160311285

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 26 SEPTEMBER 2020

Pembimbing I,



Dr. Mursidi, M.M.

Pembimbing II,



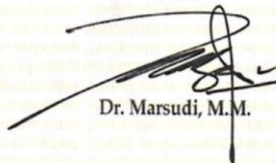
Dr. Nurul Asfiah, M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Iman Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,



Dr. Marsudi, M.M.

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI SIMPAN PINJAM (KSP) "HARAPAN UTAMA" LAMONGAN





Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : AMIN FATKHUR ROZIKIN  
NIM : 201610160311285  
Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 26 SEPTEMBER 2020 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.  
Penguji II : Novi Puji Lestari, S.E., M.M.  
Penguji III : Dr. Nurul Asfiah, M.M.  
Penguji IV : Dr. Mursidi, M.M.

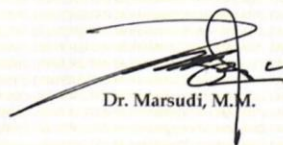
1.   
2.   
3.   
4. 

Dean Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Idris Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,

  
Dr. Marsudi, M.M.

## KATA PENGANTAR

*Assalamualaikum Wr. Wb.*

Puji Syukur kehadirat Allah SWT yang senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sholawat serta salam kepada Nabi Muhammad SAW sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Simpan Pinjam (Harapan Utama) Lamongan”**. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan mencapai derajat sarjana manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunannya, skripsi ini tidak jauh dari keterbatasan dan kekurangan, namun berkat bantuan banyak pihak termasuk dosen pembimbing, keterbatasan dan kekurangan tersebut dapat di minimalisir. Untuk itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Dr. H. Fauzan, M.Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang
3. Dr. Marsudi, M.M. selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Eka Kadarpa, S.E. M.M. selaku dosen wali kelas Manajemen F 2016 Universitas Muhammadiyah Malang.

5. Dr. Mursidi, M.M. selaku dosen pembimbing satu yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengoreksi serta memberikan petunjuk yang sangat bermanfaat guna penyusunan skripsi ini.
6. Dr. Nurul Asfiah, M.M. selaku dosen pembimbing dua yang penuh kesabaran telah mengoreksi dan memberikan bimbingan serta petunjuk yang sangat bermanfaat guna penyusunan hingga terselesaikannya skripsi ini.
7. Terimakasih yang sebesar-besarnya kepada kedua orang tua saya, Ayahanda Sutrisno dan Alm. Ni' ama yang telah banyak memberikan doa, ridho, dukungan dan pengorbanan baik secara moral maupun materil sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dengan baik.
8. Terimakasih kepada seluruh teman-teman yang selalu mendukung dan memberi semangat dalam pengerjaan ini, teruntuk teman baik saya ngas pay dan sonor yang selalu menemani suka maupaun duka.

Penulis percaya kebaikan dan pertolongan yang telah diberikan oleh bapak/ibu/saudara sekalian insyallah akan dibalas oleh Allah SWT dengan balasan yang lebih besar dan tentunya jauh lebih baik. Penulis berharap semoga hasil tulisan ini bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan kedepannya.

*Wassalamualaikum Wr. Wb.*

Malang, 22 juli 2020

Amin Fatkhur Rozikin

#### PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : **Amin Fatkhur Rozikin**  
NIM : 201610160311285  
Program Studi : Manajemen  
Surel : [aminfatkhurrozikin@gmail.com](mailto:aminfatkhurrozikin@gmail.com)

Dengan ini menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (*plagiarism*) dari hasil karya orang lain;
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (refrensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan seara jelas dicantumkan sebagai bahan/sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku;
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan saknsi-sanksi lainnya yang sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku

Malang, 22 Juli 2020

Yang Membuat Pernyataan,

  
**Amin Fatkhur Rozikin**

## DAFTAR ISI

ABSTRAK.....	i
KATA PENGANTAR .....	iii
DAFTAR ISI .....	v
DAFTAR GAMBAR .....	vii
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang.....	1
B. Perumusan Masalah.....	7
C. Pembatasan Masalah.....	7
D. Tujuan Penelitian dan Manfaat .....	8
BAB II TEORI DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	9
B. Tinjauan Teori.....	11
C. Kerangka Pikir .....	24
D. Hipotesis .....	25
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Lokasi .....	27
B. Jenis Penelitian .....	27
C. Variabel Penelitian.....	27
D. Definisi Operasional Variabel .....	28
E. Populasi dan Sampel .....	31
F. Jenis dan Sumber Data .....	32
G. Teknik Pengumpulan Data .....	33
H. Teknik Pengukuran Variabel .....	33

I. Pengukuran Instrumen .....	34
J. Teknik Analisi Data .....	36
K. Uji Hipotesis .....	41
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Gambaran Umum Perusahaan .....	45
B. Gambaran Karakteristik Responden .....	47
C. Uji Instumen .....	50
D. Hasil Analisis Data .....	52
E. Uji Hipotesis .....	63
F. Uji Dominan .....	68
G. Pembahasan Hasil Penelitian .....	69
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan .....	74
B. Saran .....	74
DAFTAR PUSTAKA .....	76





## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir .....	24
Gambar 3.1 Kurva Normalitas Uji F.....	43
Gambar 3.2 Kurva Normalitas Uji t.....	44
Gambar 4.1 Struktur Organisasi .....	45
Gambar 4.2 Hasil Kurva Normalitas Uji F .....	65
Gambar 4.3 Hasil Kurva Normalitas Uji t .....	67



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Target dan Realisasi .....	4
Tabel 2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	9
Tabel 3.1 Konsep Variabel, Indikator dan Instrumen penelitian .....	30
Tabel 3.2 Skala Likert .....	34
Tabel 3.3 Rentang Skala .....	37
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	48
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	48
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	49
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	50
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas .....	51
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas .....	52
Tabel 4.7 Hasil Data Motivasi Kerja .....	53
Tabel 4.8 Hasil Data Kompensasi .....	55
Tabel 4.9 Hasil Data Kinerja .....	57
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas .....	59
Tabel 4.11 Hasil Uji Autokorelasi .....	59
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas .....	60
Tabel 4.13 Hasil Uji Heteroskedastitas .....	61
Tabel 4.14 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda .....	61
Tabel 4.15 Hasil Uji F .....	64
Tabel 4.16 Hasil Uji t .....	66
Tabel 4.17 Hasil Uji Dominan .....	68

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Hasil Jawaban Responden
- Lampiran 3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
- Lampiran 4. Hasil Uji Normalitas
- Lampiran 5. Hasil Uji Multikolinieritas
- Lampiran 6. Hasil Uji Heteroskedastisitas
- Lampiran 7. Hasil Uji Autokorelasi
- Lampiran 8. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda
- Lampiran 9. Hasil Uji t
- Lampiran 10. Hasil Uji F
- Lampiran 11. Hasil Uji Dominan



## DAFTAR PUSTAKA

- Alderfer, C. P. (2004). *An Empirical Test of a New Theory of Human Needs; Organizational Behaviour and Human Performance*, volume 4, issue 2, pp. 142–175, May 1969.
- Basri, A. F. M., d. R. (2005). *Performance appraisal*. Jakarta: PT Raja. Grafindo Persada.
- Ghozali, I. (2011). *“Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS”*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko. (2013). *Manajemen; Edisi Kedua, Cetakan Ketigabelas, BPFE Yogyakarta*.
- Handoko, T. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 2*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasan., M. I. (2008). *Analisis Data Penelitian dengan Statistik*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi revisi: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Hendrianto, J. (2015). *Pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pt. Paboxin*.
- latief. (2012). *Faktor- faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan PT. Mega Mulia Servindo Makassar*.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh*, PT. Andi: Yogyakarta.
- Mangkunegara, A. A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Remaja Rosdakarya, Bandung*.
- Mangkunegara, P. A. (2005). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara., A. A. (2005). *Manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT Remaja Rosdakarya*.
- Manguprawira, S., & A.V., H. (2007). *Manajemen Mutu Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Buku Kompas.

- Manulang. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Aksara Baru.
- Martinue. (2016). *Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan*.
- Malthis, R.L. & J.H. Jackson. (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumberdaya Manuasia*. Jakarta: Salemba Empat.
- prakoso, M. (2015). *pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan percetakan arts studi jakarta pusat*.
- Rivai, V. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- S.P, H. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- safarudin. (2016). *Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai badan penanggulangan bencana daerah kota sibolga*.
- Siagian, S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Pendidikan*. CV Alfa Beta. Bandung.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2012). *Statistik Untuk Metode Penelitian Bisnis, Edisi 10*, Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama. Cetakan Pertama*. Jakarta : Penerbit Kencana .
- Swasto, B. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang : UB Press.
- Valianto. (2015). *pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan CV. SAhabat Mandiri*.
- Wahjosumidjo. (2001). *Kepemimpinan Kepala Sekolah Tinjauan Teoritik dan Permasalahannya*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Wijaya, T. (2015). *Pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada pt sinar jaya abadi bersama*.
- yuli suwati, (2013). *Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tunas Hijau Samarinda*.



### Lembaga Informasi dan Publikasi

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang

#### Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal : 22/09/2020

Kode : 1391061736  
Nama : Amin Fatkhur Rozikin  
NIM : 201610160311285  
Prodi : Manajemen  
Naskah publikasi : **LULUS**  
Penerjemah Abstrak : Selesai



Kepala LIP

Kenny Roz.,S.Kom.,M.M